

# Pázmány Péter Katolikus Egyetem

Minőségbiztosítási Iroda



## Doktori DPR-jellegű felmérés

2025

Intézményi jelentés

**Készítette:** Rénes Balázs, minőségbiztosítási referens

## Tartalomjegyzék

<b>I. Bevezetés .....</b>	<b>2</b>
<b>a) A válaszadók összetétele .....</b>	<b>2</b>
<b>b) Nem válaszolók aránya .....</b>	<b>2</b>
<b>II. Általános megállapítások .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Munkaerőpiac és munkahelyi elégedettség .....</b>	<b>7</b>
<b>III. Doktori képzést érintő kérdések .....</b>	<b>13</b>
<b>IV. Alumni kapcsolattartás .....</b>	<b>15</b>
<b>V. Összegzés .....</b>	<b>16</b>

## I. Bevezetés

Az alábbi összefoglaló a Pázmány Péter Katolikus Egyetem (PPKE) Doktori Iskoláiban a **2025. 06. 25. és 2025. 07. 27. között zajlott DPR-jellegű felmérés eredményeit mutatja be**. A felmérés a Diplomás Pályakövetési Rendszerhez hasonló, ugyanakkor célja a doktori fokozatot szerzett volt hallgatók diplomás pályakövetése, munkaerőpiaci elhelyezkedésének vizsgálata volt. A válaszadás anonim és önkéntes módon történt. A felmérést online önkitöltős felületen keresztül tettük elérhetővé (UniPoll) a célcsoport tagjai számára. A kérdőívet az [Oktatási Hivatal 2014-es összevont kérdőív a doktori képzés hallgatói számára](#) alapján az Egyetemi Doktori Minőségbiztosítási Bizottság dolgozta ki.

**A 241 fős alapsokaságból összesen 97 kérdőív kitöltését kezdték meg, amelyből 57 részleges kitöltés és 40 teljes kitöltés történt, összesen 97 értékelhető válasz érkezett be, ami 40,2 %-os válaszadási rátát jelent.** A kérdőívet az aktív hallgatói jogviszonnal már nem rendelkező, 2020 és 2025 között fokozatot szerzett hallgatók tölthették ki.

### a) A válaszadók összetétele

A válaszadók<sup>1</sup> 57,5%-a férfi és 42,5%-a nő volt, **87,5%-uk 29–43 év közötti korosztályhoz tartozott és** nem volt köztük 30 év alatti. A legfiatalabb válaszadó 31, míg a legidősebb 56 éves volt. A válaszadók 12,5 %-a 44–54 év közötti volt. A kimutatás nem reprezentatív, mivel ezekre a kérdésekre a kitöltők<sup>2</sup> csupán 41,2%-a adott választ.

### b) Nem válaszolók aránya

A kihagyott „üres” válaszívek arányát elsősorban azoknál a nem kötelező kérdéseknél néztük meg, amelyek tudományterülettől függetlenül minden fokozatot szerzett volt hallgatót érinthettek. Az üres válaszívek aránya több kérdésnél meghaladta az 50%-ot.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> N=40 fő

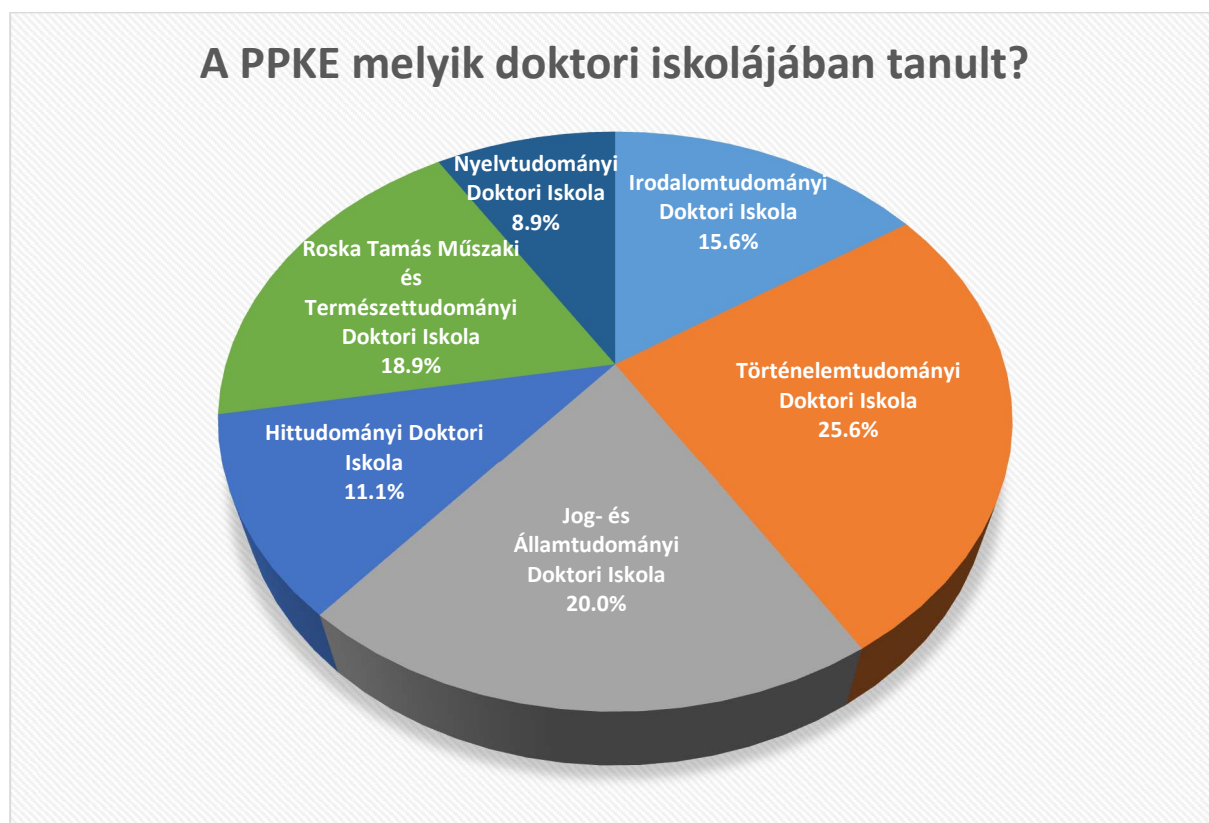
<sup>2</sup> N=97 fő

<sup>3</sup> N=48 fő

Jellemzően azokra a kérdésekre érkezett jelentős számú üres válaszív, amelyek munkavégzésre irányultak:

1. *Rendelkezik főállású munkahellyel?* **Az üres válaszívek aránya: 58,7 %.**
2. *Milyen munkaviszonyban áll?* **Az üres válaszívek aránya: 57,7 %.**
3. *Milyen jellegű munkahelyen dolgozik Ön?* **Az üres válaszívek aránya: 56,7 %.**
4. *Véleménye szerint milyen szintű képzettség szükséges jelenlegi munkájához?* **Az üres válaszívek aránya: 55,6 %.**
5. *Van-e az elvártakon (második nyelvismeret) felül egyéb nyelvtudása?* **Az üres válaszívek aránya: 53,6 %.**

## II. Általános megállapítások



N=90 fő

A felmérés kitöltői a legnagyobb arányban a Történelemtudományi Doktori Iskolához (TDI) tartoztak (25,6 %), emellett a Jog- és Államtudományi Doktori Iskola (JÁDI) hallgatóinak aránya volt még jelentős (20 %) közöttük. Jelentékeny volt a Roska Tamás Műszaki és Természettudományi Doktori Iskola (RTMTDI) volt hallgatóinak (18,9%) és az

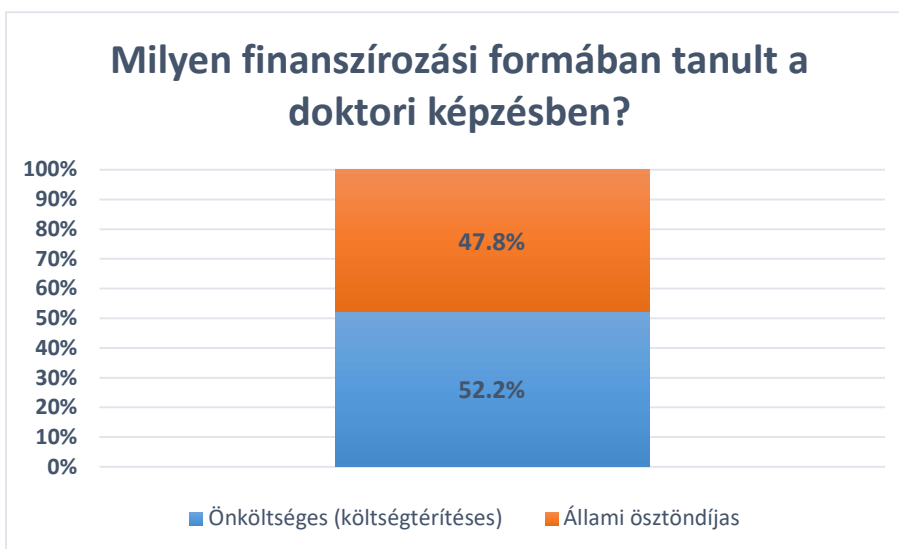
Irodalomtudományi Doktori Iskola (IDI) végzettjeinek aránya (15,6 %). A Hittudományi Doktori Iskola (HDI) fokozatot szerzettjei 11,1 %-os, a Nyelvtudományi Doktori Iskola volt hallgatói pedig 8,9 %-os arányt képviseltek a válaszadók között.

A válaszadók abszolút többsége (79,6 %) nappali munkarendben végezte doktori képzését. A levelező munkarendű volt hallgatók a válaszadók mindössze ötödét tették ki.



N=88 fő

A kérdőívet kitöltők többsége (52,2 %) önköltséges finanszírozási formában tanult, míg az állami ösztöndíjas hallgatók 47,8 %-át tették ki a válaszadóknak.



N=90 fő

Összehasonlításképp, az elmúlt négy év doktori felméréseinek<sup>4</sup> adatai alapján (célcsoport: aktív jogviszonnal rendelkezők) az ösztöndíjas doktoranduszok aránya a következőképp alakult intézményi szinten:

Év	Ösztöndíjasok aránya
2021	73%
2022	75%
2023	80%
2024	74%

A "Melyik évben kezdte doktori tanulmányait?" kérdésre válaszolók<sup>5</sup> 97,8 %-a 2021-ben vagy előtte kezdte képzését. Az abszolutórium megszerzése kapcsán a válaszadók<sup>6</sup> 84,8%-a jelezte, hogy 2023-ban, 13,6%-a pedig 2024-ben (13,6%) szerzett végbizonyítványt.

A válaszadók<sup>7</sup> 72,4%-a mestervégzettségét a PPKE-n szerezte meg, ez az arány korrelál a 2024-es doktori felmérés elemzésében<sup>8</sup> bemutatott, az elmúlt három év tendenciáit összegző számokkal is:

---

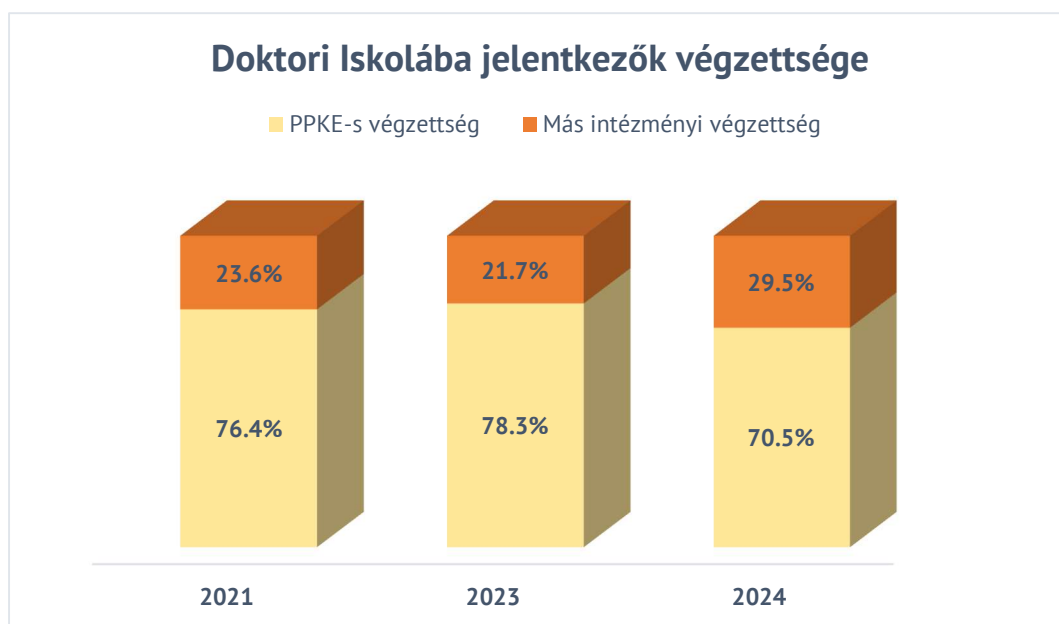
<sup>4</sup> Az éves rendszerességgel, őszi félévben kiküldött doktori felmérések célja a doktorandusz hallgatók motivációjának vizsgálata és munkaerőpiaci helyzetének feltárása volt.

<sup>5</sup> N=40 fő

<sup>6</sup> N=67 fő

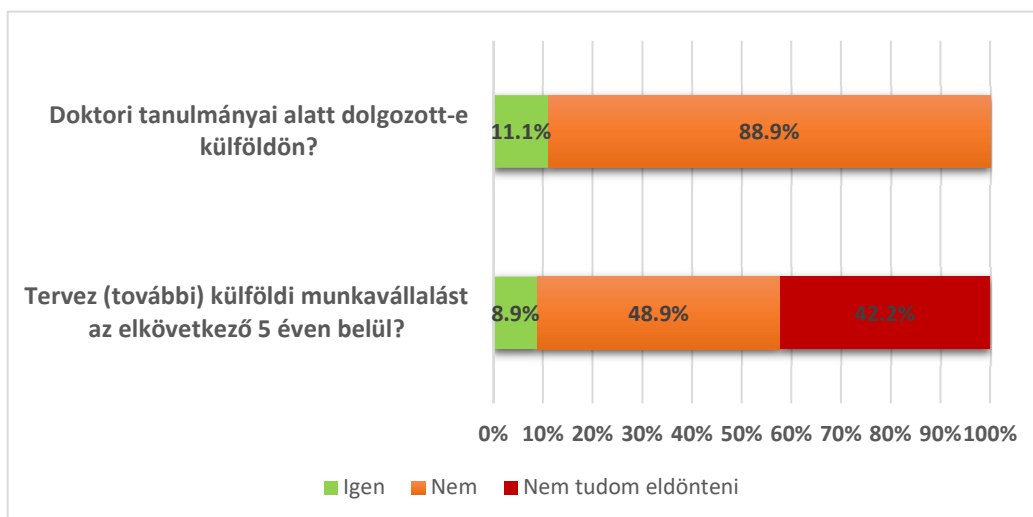
<sup>7</sup> N=58 fő

<sup>8</sup> Pázmány Péter Katolikus Egyetem (PPKE) Doktori Iskoláiban 2024. 10. 07. és 2024. 10. 26. között zajlott felmérés. Válaszadási ráta: 33,2%.



Fontos megjegyeznünk, hogy 2024 volt az első olyan év amikor a más egyetemekről érkezők aránya meghaladta 25%-ot, így tehát a következő DPR-jellegű felmérésnél várható a nem PPKE-s mestervégzettséggel rendelkező fokozatot szerzettek arányának növekedése.

A kérdésre válaszadók 11,1%-a dolgozott külföldön doktori tanulmányai alatt és 8,9%-uk a következő 5 évben is tervez külföldi munkavállalást.



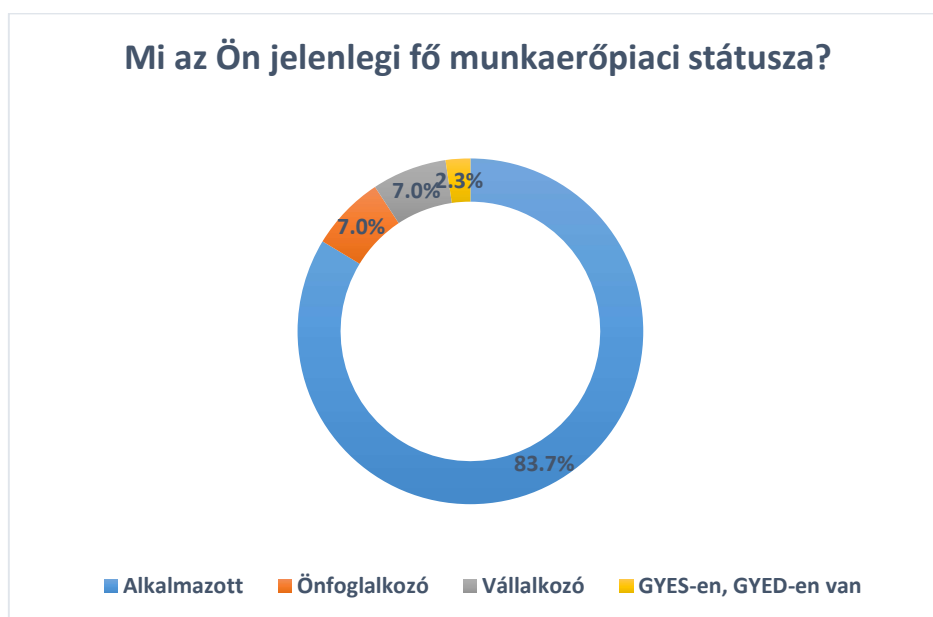
N=45 fő

Az aktív jogviszonnal rendelkező hallgatók körében elvégzett doktori felmérések alapján 2023-ban a doktori fokozat megszerzése után a hallgatók 30,7 %-a tervezett külföldön munkát vállalni, ezen válaszadók 51,9 %-a még nem tudta, hogy szeretne-e Magyarországon kívül dolgozni. 2024-ben a megkérdezettek mindössze 23,9 %-a

tervezett külföldi munkavállalást, míg 46,7 %-uk nem tudta tervez-e és 29,3 %-uk egyáltalán nem tervezett külföldön munkát vállalni. Akik dolgoztak külföldön a következő országokat jelölték meg munkavállalásuk helyszínéeként: Franciaország, Németország, Belgium, Csehország, Olaszország, Nagy Britannia, Lengyelország, Albánia, Jordánia, Szaúd-Arábia, Egyesült Arab Emírátságok.

### III. Munkaerőpiac és munkahelyi elégedettség

Intézményi szinten a doktori fokozatot szerzettek túlnyomó többsége (83,7 %) alkalmazotti státuszban dolgozik, ez jelentősebb arány, mint a graduális képzésben elhelyezkedettek esetében, akik a 2024-es felmérés szerint 76 %-ban dolgoztak alkalmazotti státuszban. A doktori fokozatot szerzettek 7 %-a önfoglalkoztató és 7 %-uk vállalkozó. Mindössze 2,3 %-uk jelezte, hogy GYED-en vagy GYES-en van.



N=43 fő

Munkaviszony tekintetében a kérdésre válaszadók többsége (75,6 %) állandó jellegű és határozatlan idejű foglalkoztatásban áll, mindössze 7,3 %-uk áll megbízási jellegű munkaviszonyban.



N=41 fő

A jelenlegi munkájukhoz szükséges képzettség tekintetében pozitívum, hogy a kérdésre válaszadók 40 %-a szerint a doktori fokozat szükséges munkája elvégzéséhez, további 35 %-uk jelölte meg a mestervégzettséget és 16 %-uk az alapszakos diplomát. A válaszadók 7 %-a szerint azonban jelenlegi munkája egyáltalán nem igényel felsőfokú végzettséget.



N=43 fő

Összehasonlításképp 2021-ben az aktív jogviszonnal rendelkezők 16 %-a válaszolta, hogy az általa betöltött állás ellátásához PhD fokozat szükséges.<sup>9</sup> 2023-ban a válaszadók 27,3%-a gondolta úgy, hogy munkavégzéséhez PhD fokozatra van szükség.<sup>10</sup> 2024-ben a válaszadók 16,4%-a tartotta indokoltnak a PhD fokozatot munkájához, és a válaszadók 6,6%-a szerint jelenlegi munkája nem igényel felsőfokú végzettséget.<sup>11</sup>

A válaszadókat jelenlegi munkahelyük fenntartójának és méretének megnevezésére kértük. A válaszaik alapján egyenlő arányban oszlik meg a teljes mértékben állami/önkormányzati tulajdonú (35,7 %) és a teljes mértékben magántulajdonú magyar (35,7 %) foglalkoztatók aránya. Ezt követi a teljes mértékben magántulajdonú külföldi cégek aránya (16,7 %).



N=42 fő

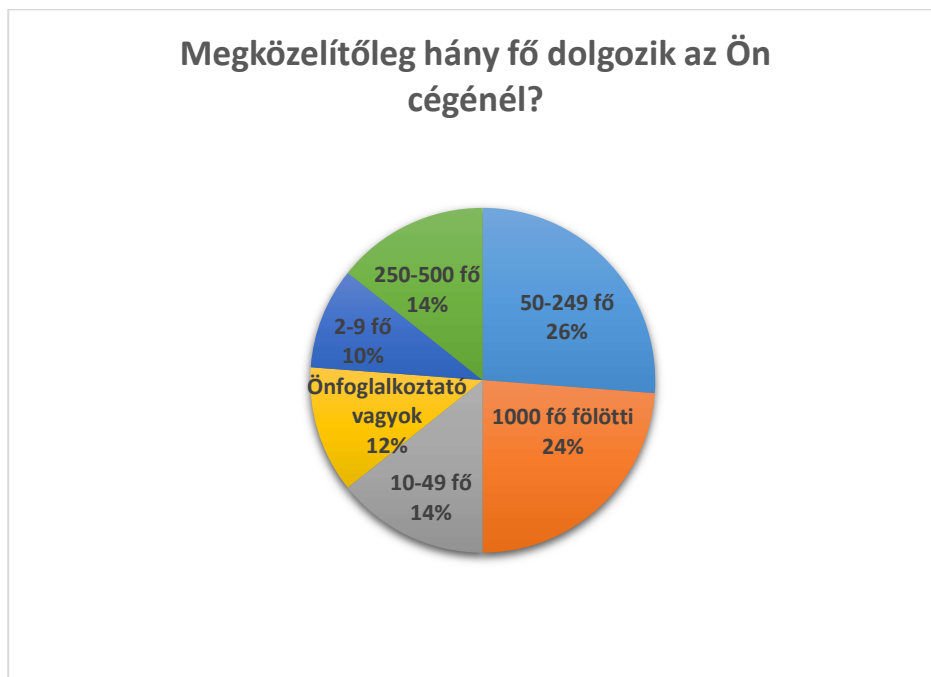
A válaszadók 26 %-a 50–249 fő közötti munkahelyen, 24 %-uk 1000 fő fölötti munkahelyen dolgozik. A válaszok között egyenlő arányban (14 % - 14 %)

<sup>9</sup> N=26 fő

<sup>10</sup> N=33 fő

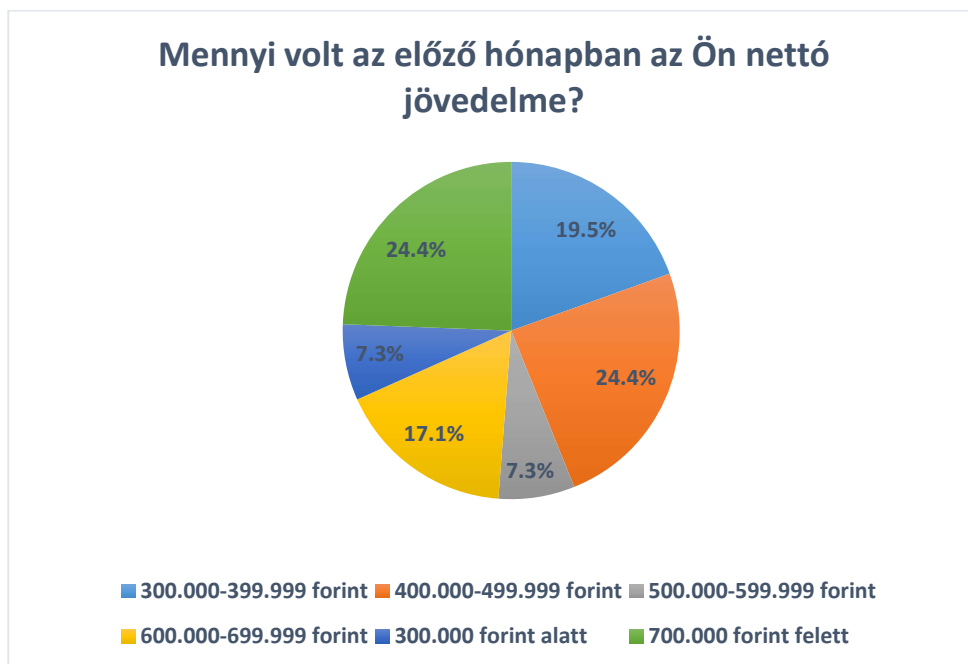
<sup>11</sup> N=61 fő

megtalálhatóak közöttük a 250–500 fő közötti és 10–49 fő közötti munkahelyek. A legkevesebben (10%) családi vállalkozásoknál (2–9 fő közötti) helyezkedtek el.



N=42 fő

Nettó átlagjövedelem tekintetében a kérdésre válaszadók között egyenlő arányban voltak azok, akik 400.000 – 499.999 forint között keresnek (24,4 %) és azok, akik 700.00 forint felett (24,4 %).



N=41 fő

Azonban jelentős volt azok aránya a válaszadók között, akik a nettó 300.000–399.999 forintot jelölték meg (19,5 %), ők leginkább a HDI és a TDI volt doktoranduszai közül kerültek ki. Megjegyzendő, hogy mindegyik bölcsészettudományi képzést folytató doktoriskola válaszadói között voltak olyanok, akik ezt a választ jelölték meg. A nettó 700.000 forintos jövedelmet megjelölők legtöbben az RTMTDI, majd a JÁDI, végül pedig a TDI volt doktoranduszai közül kerültek ki.

A munkahellyel kapcsolatos elégedettséget több szempontból mértük fel, úgy, mint a munka szakmai, tartalmi része; a jövedelem és juttatások; a szakmai előmenetel lehetősége és a munka társadalmi megbecsültsége. A válaszadók Likert-skála szerint 1-től 4-ig értékelhették jelenlegi munkahelyüket, ahol legmagasabb érték a Teljes mértékben, míg a legalacsonyabb az Egyáltalán nem volt. Intézményi szinten mediánérték alatti átlag nem született.



N=40 fő

A kérdésre válaszadók intézményi szinten a munkájuk szakmai, tartalmi részével voltak a legjobban megelégedve, itt a legmagasabb elégedettséget az NyDI volt hallgatói mutatták 4,0-ás átlageredménnyel, őket követték az IDI fokozatot szerzettjei 3,5-ös átlageredménnyel, majd a TDI végzettjei 3,42-es, továbbá a volt HDI-s (3,4) és RTMTDI-s (3,38) hallgatók. Intézményi átlag alatti eredményt egyedül a JÁDI volt hallgatói mutattak, akik 2,71-es átlagot hoztak. A jövedelem és juttatások tekintetében a volt HDI-s hallgatók voltak a legelégedettebbek (3,80), őket követték a RTMTDI volt hallgatói (3,25). Intézményi átlag alatti eredményt mutattak a TDI-s (2,75), JÁDI-s (2,57) és IDI-s (2,33)

végzettek. A juttatások kapcsán mediánérték alatti átlagot hoztak az NyDI-s végzettek. A szakmai előmenetel, karrierépítés tekintetében a volt RTMTDI-s hallgatók (3,38) mutatták a legmagasabb értéket, őket követték a HDI végzettjei (3,0) finoman elmaradtak az intézményi átlagtól a TDI (2,67) és az IDI (2,67), jobban a JÁDI (2,43) volt hallgatói. Az NyDI végzettjei 2,0-ás mediánértéket hoztak. A munka presztízse és társadalmi megbecsültsége szerint a RTMTDI-s fokozatot szerzettek hozták a legmagasabb átlageredményt (3,25), őket követték a JÁDI volt hallgatói (3,14) és a HDI-s végzettek (2,8), a bölcsészettudományi tudományterületen képzést folytató iskolák volt hallgatói mediánértéket, vagy kicsivel afeletti átlagot mutattak: TDI (2,15).

### III. Doktori képzést érintő kérdések

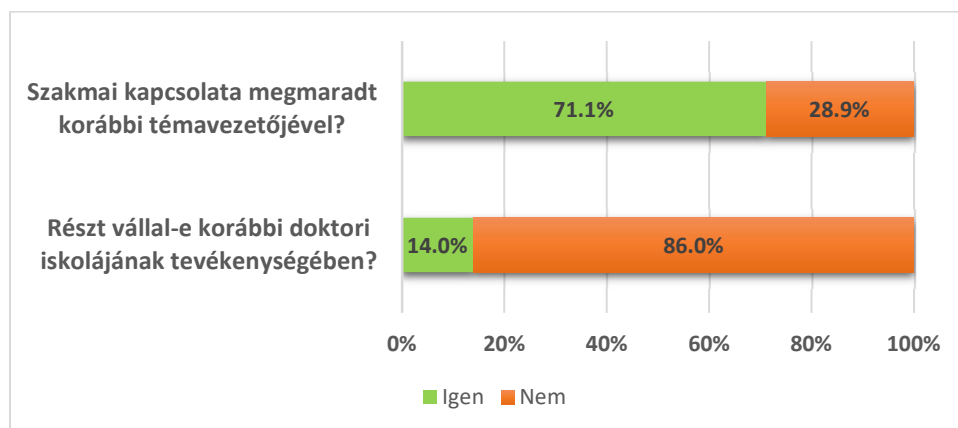
A doktori képzést érintő kérdések során arra voltunk kíváncsiak, hogy mennyire befolyásolták belső és külső tényezők a válaszadókat a doktori képzés megkezdésében. A válaszadást 1-5-ig terjedő Likert skálán történt, melyen az 1 a legalacsonyabb, egyáltalán nem, míg az 5 a legmagasabb, teljes mértékben választ jelölte.



N=46 fő

A válaszok alapján a doktori képzés megkezdésére leginkább a belső motivációk vezettek a fokozatot szeretteknel, elsősorban a tudományos érdeklődés az adott szakterületen (4,74), másodsorban egy konkrét kutatási probléma iránti érdeklődés (4,42). Emellett a szakmai/tudományos karrier lehetősége a felsőoktatásban és az akadémiai szférában ért el relatíve magas átlageredményt (3,26). A legkevésbé a család/környezet elvárása (1,70) motiválta pályaválasztásra a volt doktoranduszokat, továbbá a későbbi külföldi munkavállalás (2,10) vagy posztgraduális ösztöndíj lehetősége (2,20). Ezen kérdésekben az átlagok mediánérték (2,50) alatt maradtak.

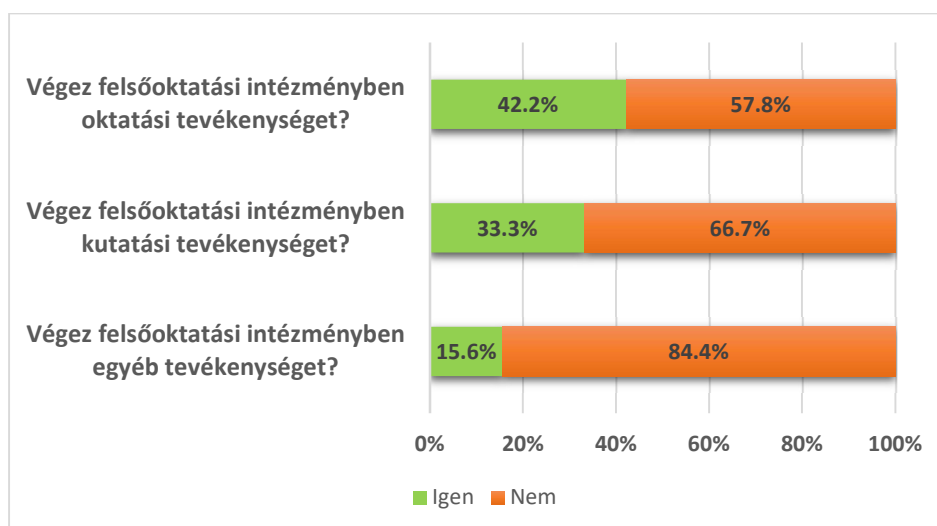
A kérdőív során arra is kíváncsiak voltunk, hogy a válaszadók között milyen arányban vannak jelen azok, akiknek megmaradt a kapcsolata volt témavezetőjével. Igen pozitív, hogy a kérdésre választ adók 71,1 %-a jelezte, hogy tart fenn szakmai kapcsolatot volt konzulensével.



N=45 fő

Emellett arra is rákérdeztünk, hogy a válaszadók milyen arányban maradnak kapcsolatban volt doktoriskolájukkal, erre 14 %-uk jelezte vissza, hogy jelenleg is részt vállal doktori iskolájának tevékenységében.

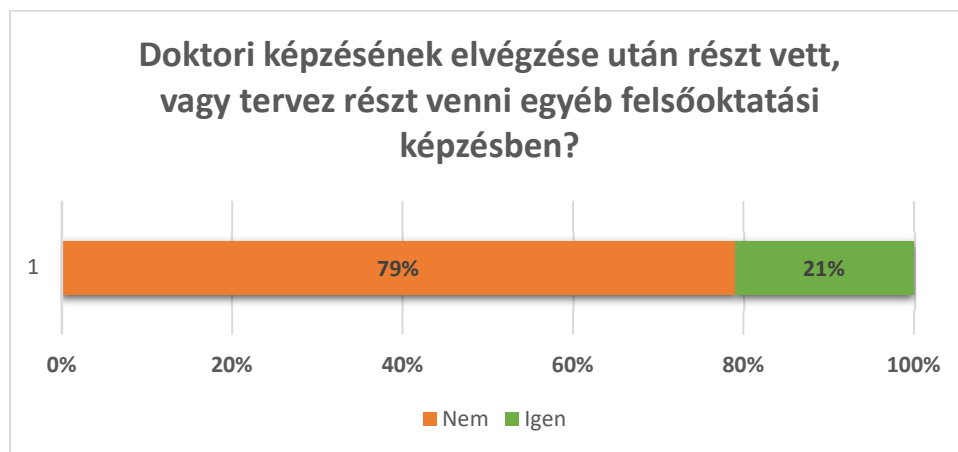
Fontos volt számunkra, hogy arról is képet kapjunk, hogy a végzetek milyen arányban maradnak a felsőoktatási intézményrendszer közelében, végeznek-e bármilyen tevékenységet felsőoktatási intézményekben.



N=45 fő

A kérdésre válaszadók 42,2 %-a jelezte: oktatási tevékenységet végez felsőoktatási intézményben, 33,3 %-a pedig azt, hogy kutatási tevékenységet végez. Egyéb tevékenységet mindössze 15,6 %-uk végez ilyen munkahelyen.

Azt is megkérdeztük, hogy a fokozatot szerzettek terveznek-e részt venni vagy részt vettek-e doktori képzésük elvégzése után egyéb felsőoktatási képzésben.

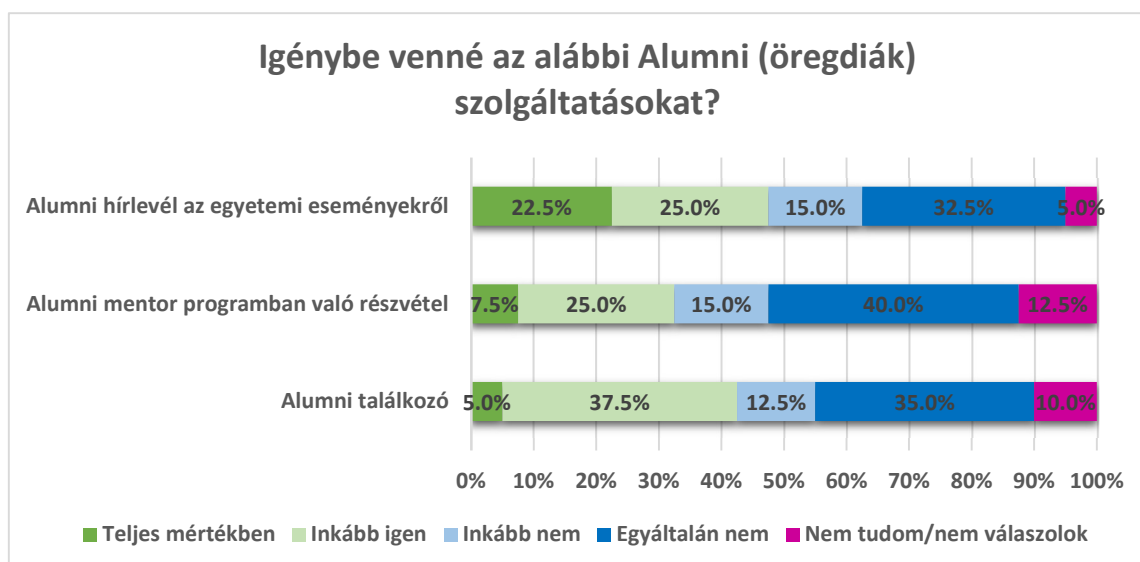


N=62 fő

A válaszadók jelentős többsége (79 %) egyáltalán nem tervez hasonló képzésben részt venni.

#### IV. Alumni kapcsolattartás

Az alumni szolgáltatásokra (hírlevél, mentorprogram, találkozó) a kérdőív végén külön is rákérdeztünk, mivel ez eddig kizárólag a graduális képzést elvégzők számára volt elérhető.



A válaszok alapján a fokozatot szerzettek kevésbé tartanak igényt ezekre a szolgáltatásokra, az alumni hírlevéllel kapcsolatban a válaszadók 47,5 %-a jelezte, hogy igényt tartanának rá, ugyanakkor azonos arányban jelezték azt is, hogy inkább nem. A válaszadók 5 %-a nem tudta vagy nem válaszolt. Az alumni mentorprogramban való részvétel kapcsán a válaszadók 45 %-a jelezte, hogy inkább nem venne részt és csupán 32,2 %-uk nyilatkozott pozitívan a részvétel lehetőségéről. Az alumni találkozó tekintetében a válaszadók 42,5 %-a jelezte, hogy inkább nem vagy egyáltalán nem venne részt benne, ugyanilyen arányban jelezték a részvételt is, e kérdésben 10 %-os volt azok aránya, akik nem tudtak válaszolni vagy nem válaszoltak a kérdésre. Mivel mindhárom kérdésben 5–15 % között mozgott azok aránya, akik nem tudták vagy inkább nem válaszoltak a kérdésre, így mindenképpen javasolható a doktori fokozatot szerzettek számára is egyértelműsíteni az őket érintő alumni szolgáltatásokat egy esetleges posztgraduális szinten való bevezetésénél.

## V. Összegzés

A volt doktoranduszok válaszai alapján a munkájukkal kapcsolatos elégedettségben a legmagasabb átlagértéket annak szakmai, tartalmi része kapta (3,34). A doktori képzés megkezdésében a legmotiválóbbról számukra a tudományos érdeklődés az adott szakterületen (4,74), továbbá egy konkrét kutatási téma iránti érdeklődés (4,42) volt.

Pozitívum, hogy a válaszadók jelentős részének (71,1 %) szakmai kapcsolata is megmaradt korábbi témavezetőjével. A kérdésre válaszadók 14 %-a azt is jelezte, hogy vállalt tevékenységet volt doktori iskolájának tevékenységében. A doktori fokozat hasznosítása tekintetében a válaszadók 42,2 %-a végez oktatási és 33,3 %-a kutatási tevékenységet valamely felsőoktatási intézményben. Továbbá válaszadók 40 %-a szerint szükséges a PhD fokozat jelenlegi munkájához.

Egyes fokozatot szerettek szabad szavas válaszaikban a következő főbb motivációkat nevezték meg: *"Oktatás lehetősége"*, *"témavezető személye; kutatási csoport, mint munkahely hangulata"* (RTMTDI-s válaszadók); *"Munkáltatói elvárás és támogatás."*, *"Kutatótanári életpálya, tudós középiskolai tanárság."* (TDI-s válaszadók); *"A tanulás motivált."* (HDI-s válaszadó).

A fokozatot szerzett doktoranduszok pályakövetése kapcsán általánosan javasolható lépések:

1. az Egyetem oktatási és a kutatási tevékenységébe való integrálásuk;
2. volt doktori iskolájuk tevékenységében való részvételre ösztönzésük;
3. posztdoktori ösztöndíjlehetőségekről való tájékoztatásuk (pl. EKÖP);
4. figyelmük felhívása az alumni kapcsolattartásra, intézményi mentorprogramban való részvétel lehetőségére.