

Pázmány Péter Katolikus Egyetem

Minőségbiztosítási és Jogi Osztály



**Pázmány Campus**  
**Munkatársi felmérés**  
**2021**

## Tartalom

I.	A kutatás menete .....	3
II.	A válaszadók háttere .....	3
III.	Fejlesztési igények .....	4
IV.	Közlekedés és parkolás .....	7
V.	Új térfunkciók .....	8
VI.	Étkezési lehetőségek .....	9
VII.	Szabadidős tevékenységek .....	12

## I. A kutatás menete

A Pázmány Péter Katolikus Egyetem számára történelmi jelentőségű lehetőség, hogy Budapest belvárosában létrehozhat egy egységes campust, ezzel megszüntetve az intézmény földrajzi széttagoltságát. Az új Pázmány campus tervezési folyamatába az Egyetem vezetése igyekezett bevonni mind a hallgatókat, mind a munkatársakat, lehetőséget adva számukra, hogy észrevételeiket, javaslataikat, igényeiket elmondhassák. Az alábbi összefoglaló az Egyetem munkatársainak szóló kérdőív eredményeit mutatja be. A felmérés 2021. április 12. és április 25. között zajlott. A válaszadás anonim és önkéntes módon történt. A felmérés a célcsoport minden tagja számára elérhető volt egy online önkitöltős felületen keresztül (Unipoll). Kitöltésre 955 fő volt jogosult. A teljes alapsokaságból 500 fő adott választ a kérdésekre, ami 52 %-os kitöltési arány.

Az elemzés IBM SPSS Statistics 26.0 programmal készült. A kiértékelés folyamán az eredmények az érvényes válaszok arányában – a nem válaszok torzító hatásának kiszűrésével – kerülnek bemutatásra.

## II. A válaszadók háttere

Nemek tekintetében a válaszadók megoszlása közel azonos, 51 % nő és 48 % férfi. Szervezeti egységek szerinti megoszlás szerint legnagyobb arányban a BTK munkatársai töltötték ki a kérdőíveket. A kitöltők 43 %-a a BTK munkatársa, 20-20 %-a az ITK, illetve a központ munkatársa, 14 %-a a JÁK-on dolgozik, 1 %-a a HTK-n, és egy fő<sup>1</sup> volt, aki a KJPI munkatársának vallotta magát.<sup>2</sup> Betöltött munkakörök alapján legnagyobb arányban (53 %) az oktatók, kutatók, tanárok töltötték ki a kérdőíveket, míg az adminisztratív munkatárs válaszlehetőséget a kitöltők 35 %-a jelölte meg. Vezető beosztású munkatársnak 9 % vallotta magát, 2 % pedig fizikai dolgozónak.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Ez a szám nem éri el az adatközlési küszöbértéket, ezért a karonkénti elemzéseknél a KJPI-re külön nem térünk ki.

<sup>2</sup> A kitöltők intézményi megoszlása kis mértékben eltér a valós megoszlástól. A kérdőív adatfelvételi időszakában az Egyetemen a munkatársak szervezeti egységenkénti megoszlása a következő: Központ 29 %, HTK 2 %, JÁK 16 %, BTK 37 %, ITK 17 %.

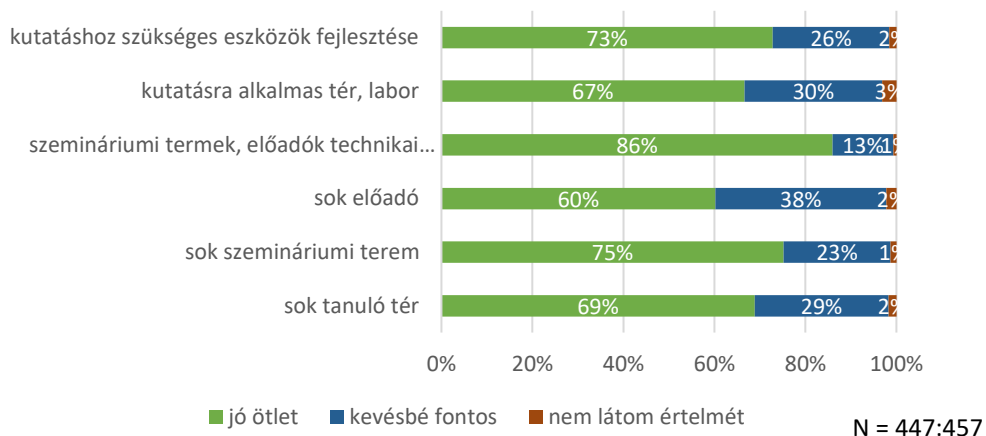
<sup>3</sup> Munkakörök szerint a munkatársak megoszlása az adatfelvétel időpontjában: oktató, kutató, tanár 50 %, vezető beosztású munkatárs 5 %, adminisztratív munkatárs 34 %, fizikai dolgozó 11 %. Ennek alapján elmondható, hogy a felmérésben a vezető beosztású munkatársak felül, míg a fizikai dolgozók alul reprezentáltak.

### III. Fejlesztési igények

A válaszadókat arra kértük, hogy a felsorolt oktatást, közösségi tereket, kényelmi igényeket, munkatársakat érintő fejlesztési lehetőségek közül válasszák ki azokat, amelyeket fontosnak, illetve amelyeket feleslegesnek tartanának.

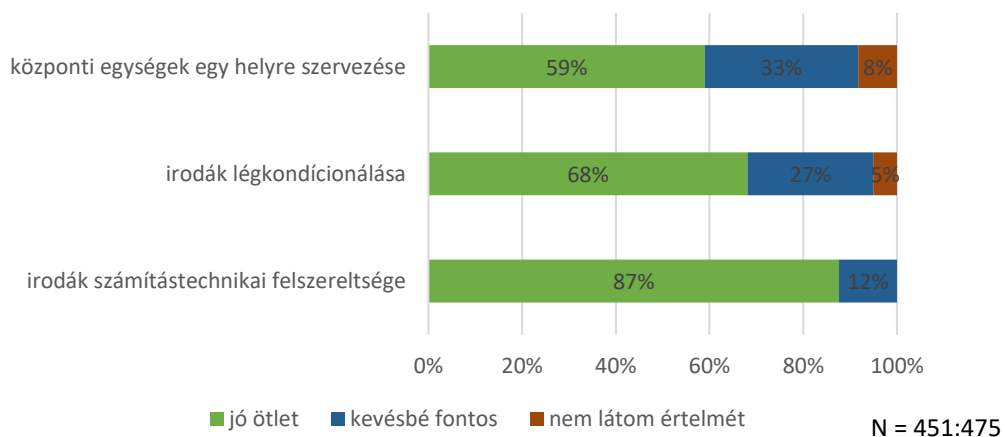
Az olyan, oktatást érintő fejlesztések közül, mint a kutatási eszközökre, vagy az oktatásra használt terekre fordított beruházás, a munkatársak a szemináriumi termek, előadók technikai felszereltségének korszerűsítését tartják a legfontosabbnak (86 %). A sok szemináriumi terem kialakítását, illetve a kutatáshoz szükséges eszközök fejlesztését is a válaszadók több mint 70 %-a fontosnak tartja. Legkevésbé fontosnak a sok előadó kialakítását tartják a válaszadók.

#### Ön mit részesítene előnyben az alább felsorolt oktatást érintő fejlesztések közül?



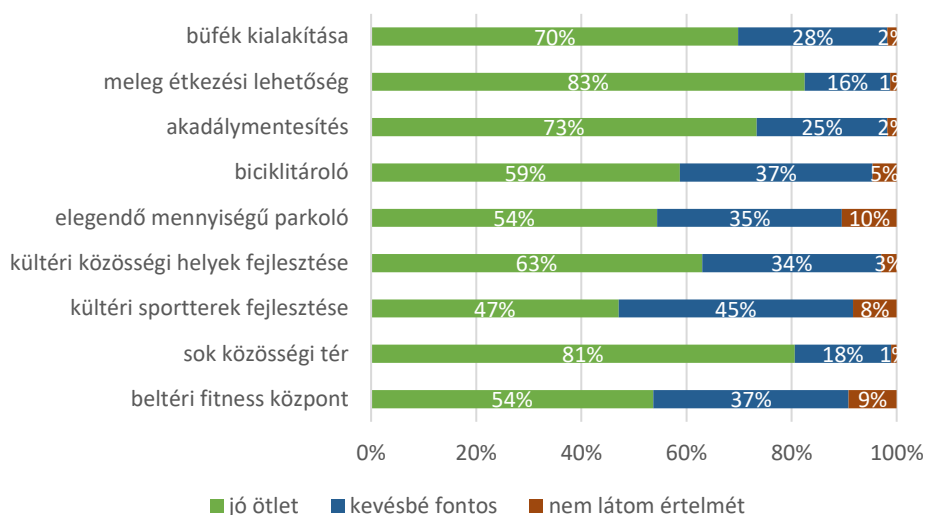
A munkatársakat érintő fejlesztések közül a válaszadók legfontosabbnak az irodák számítástechnikai felszereltségét tartják (87 %). A központi egységek egy helyre szervezését ugyanakkor csak a munkatársak 59 %-a támogatná.

#### Ön mit részesítene előnyben az alább felsorolt munkatársakat érintő fejlesztések közül?



A közösségi tereket és szolgáltatásokat érintő fejlesztések közül a munkatársak számára a meleg étkezési lehetőség kialakítása a legfontosabb (83 %), de közel azonos mértékben fontos a sok közösségi tér is (81 %). 70 % felett van azok aránya, akik az akadálymentesítést jó ötletnek tartaná, illetve hasonlóan fontos a munkatársak körében, hogy az új Campuson büfé is legyen majd. Jól látható, hogy a négy legfontosabbnak ítélt, közösségi tereket érintő fejlesztés közül kettő étkezéshez kapcsolódik. Legkisebb arányban a sportlétesítmények kialakítását, fejlesztését tartanák jó ötletnek a válaszadók, azok közül is legalacsonyabb a támogatottsága a kültéri sportterek kiépítésének, de a kerékpártároló, illetve parkoló sem élvez prioritást a munkatársak körében.

### Ön mit részesítene előnyben az alább felsorolt közösségi tereket érintő fejlesztések közül?

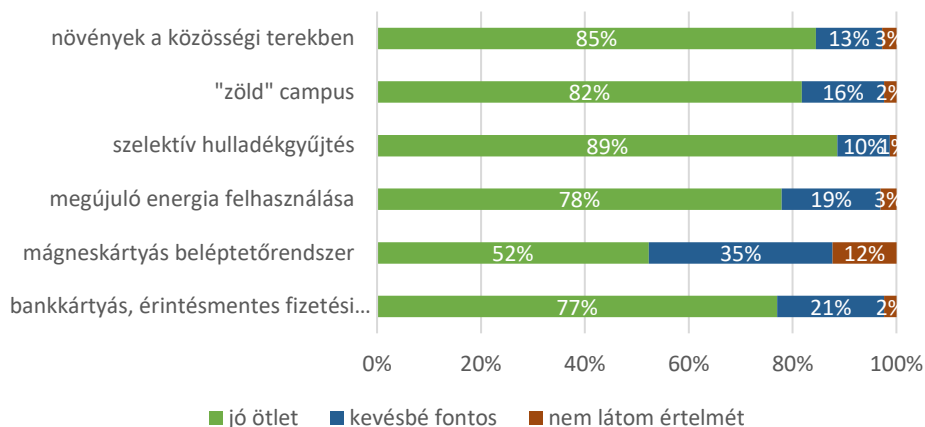


N = 443:469

A kényelmet, egészséget, környezetvédelmet szolgáló egyéb fejlesztések közül kiemelkedik a szelektív hulladékgyűjtés támogatása (89 %), de 80 % feletti a növények belső terekben való elhelyezését, illetve a „zöld” Campus kialakítását támogatók aránya. Ezzel szemben a mágneskártyás beléptetőrendszer használatát a munkatársaknak csak nagyjából a fele tartaná jó ötletnek.

Az összes felsorolt fejlesztési lehetőség közül a munkatársak számára a szelektív hulladékgyűjtés megoldása a legfontosabb (89 %), míg a kültéri sportterek kialakítása (47 %) tűnik a legkevésbé támogatottnak.

## Ön mit részesítene előnyben az alább felsorolt egyéb fejlesztések közül?



Ha munkakörönként vizsgáljuk a preferált fejlesztési igényeket, akkor azt látjuk, hogy az adminisztratív dolgozók első helyen legnagyobb arányban (21 %) a high tech informatikai fejlesztéseket jelölték meg. Legfontosabbnak a sorrend alapján mégis az ergonomikus irodák kialakítása bizonyult és csak a második legfontosabb a high tech informatikai fejlesztés. Harmadik legfontosabb az adminisztratív munkatársak számára a korszerű oktatástechnikával felszerelt termék, majd ezt követi a többfunkciós közösségi terek kialakítása. Legkevésbé a biciklitárolók kialakítása fontos az irodai dolgozók számára. A fizikai dolgozók 30 %-a jelölte első helyen az étkezési lehetőségek fejlesztését. Az összesített adatok alapján is ez a legfontosabbnak ítélt fejlesztendő terület számukra, míg második helyen a korszerű oktatástechnikával felszerelt termék, harmadik helyen a parkolóhelyek növelése, negyedik helyen pedig a biciklitárolók kialakítása áll. A fizikai dolgozók számára legkevésbé az akadálymentesített épületek, illetve a környezettudatos megoldások állnak. Az oktatók/kutatók/tanárok 35 %-a jelölte első helyen a korszerű oktatástechnikával felszerelt termék kialakítását, mint legfontosabb fejlesztést. Ha a teljes sorrendi skálát figyelembe vesszük, akkor is ez a legfontosabb fejlesztendő terület az oktató, kutató munkakörben dolgozók számára, míg a második legfontosabb a high tech informatikai fejlesztések, a harmadik pedig a többfunkciós közösségi terek. Legkevésbé a biciklitárolók kialakítása fontos számukra. A vezetők 28 %-a első helyen, csakúgy mint az oktatók kutatók, a korszerű oktatástechnikával felszerelt termék kialakítását jelölték meg. Összesítve az adatokat ugyancsak ez áll számukra a legfontosabb fejlesztendő területen, míg másodikként az ergonomikus irodákat, harmadikon a többfunkciós közösségi tereket jelölték meg. Utolsó helyre ebben az esetben is a biciklitárolók kialakítása került.

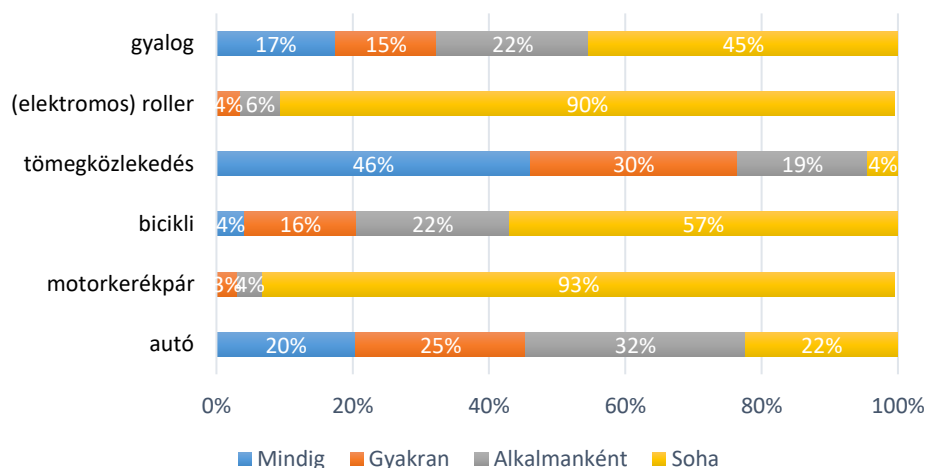
A szervezeti egységek szerinti megoszlást vizsgálva megállapítható, hogy a karok számára négy fontos tényező van, amelyeknek karok szerint változó a fontossági sorrendje. Ettől

a mintázattól eltér a központ munkatársai által felállított fontossági lista. A karok munkatársai úgy ítélik meg, hogy a legfontosabb fejlesztések a korszerű oktatástechnikával felszerelt termek, high tech informatika, többfunkciós közösségi terek és az ergonomikus irodák lennének. Míg a BTK, HTK és a JÁK esetében a korszerű oktatástechnika került az első helyre, addig az ITK munkatársai a legnagyobb hangsúlyt a high tech informatikai fejlesztésekre helyeznék. Ezzel szemben a központ munkatársai számára az ergonomikus iroda a legfontosabb, és csak ezt követi a high tech informatika, a korszerű oktatástechnika, majd negyedikként az étkezési lehetőségek fejlesztése. Ez utóbbi a karok esetében az ötödik, a HTK munkatársainak összesített listáján a hatodik helyen szerepel. A legkevésbé fontosnak a megadott lehetőségek közül a munkatársak a biciklitárolók kialakítását tartották (kivévelt ez alól csak az ITK képez, ahol az utolsó helyen a több parkolóhely áll).

#### IV. Közlekedés és parkolás

Jól látható, hogy míg a roller, elektromos roller, motorkerékpár nem kifejezetten népszerű közlekedési eszköz a munkatársak körében, csupán 3-4 % használja rendszeres bejárásra, addig a tömegközlekedés egyértelműen a legtöbbször által használt közlekedési eszköz (76 % használja rendszeresen és további 19 % alkalmanként). Autóval a válaszadók 20 % napi szinten, további 57 % legalább alkalmanként közlekedik.

##### Általában hogyan érkeznek az egyetemre?



N = 224:432

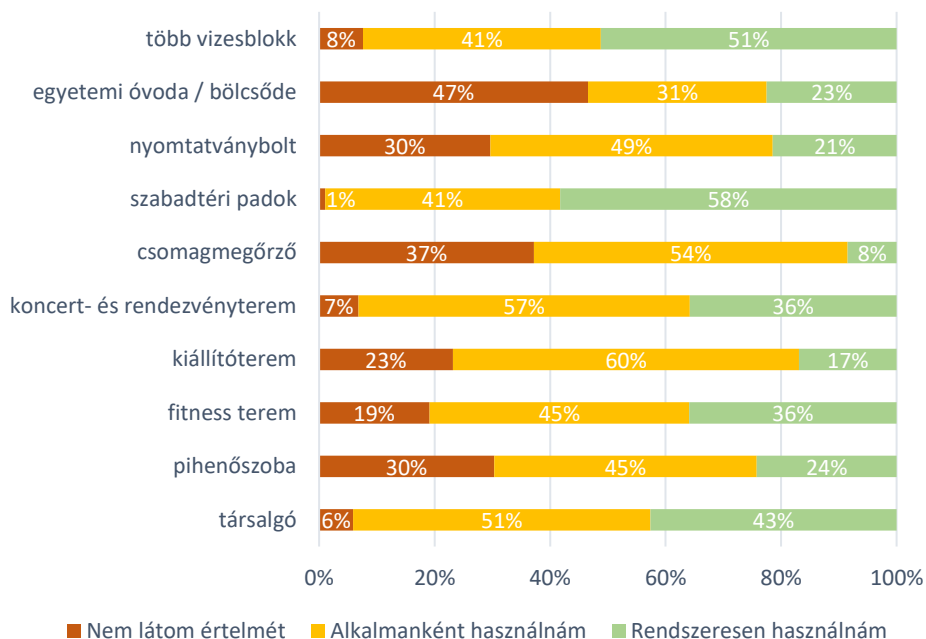
Karok szerint vizsgálva a munkába járásra használt közlekedési eszközöket látható, hogy minden karon a tömegközlekedési eszköz a legjellemzőbb közlekedési mód. Mindig választ legnagyobb arányban a HTK munkatársai adtak (67 %). A BTK-n is magas a tömegközlekedők aránya (mindig 47 %, gyakran 26 %) csakúgy, mint a központ (44 %, 14 %) és a JÁK (37 %, 38 %) munkatársai között. Az ITK esetében a legnagyobb a szórás a különböző közlekedési eszközök

között. Bár itt is a tömegközlekedők vannak többségben (21 % mindig), de ők választják legnagyobb arányban a gyalogos közlekedést (13 % mindig), és többen járnak autóval (14 % mindig) munkába, mint a JÁK (8 % mindig), vagy a BTK (11 % mindig) munkatársai. Legnagyobb arányban rendszeresen a központban dolgozók közlekednek autóval (28 %). Munkakörök szerint vizsgálva a válaszadók megoszlását kiemelkedik, hogy az adminisztratív dolgozók 52 %, jóval megelőzve a többi munkakör válaszadóit, tömeg közlekedve jár munkába, míg a kérdőívet kitöltő fizikai dolgozók többsége (40 %) autóval. Az oktatók, tanárok között szintén a tömegközlekedők vannak legnagyobb arányban (34 %), míg a vezetők között nagyjából egyforma arányban vannak autóval és tömegközlekedési eszközzel bejáró munkatársak (30 % - 32 %)

## V. Új térfunkciók

A válaszadóknak lehetőségük volt megadni, hogy milyen terek, új térfunkciók azok, amelyeket szívesen fogadnának, használnának az épülő Campuson. A felsorolt válaszlehetőségek közül legnagyobb arányban a szabadtéri padokat választották a munkatársak. Amennyiben lenne, 58 % rendszeresen, 41 % alkalmanként használná, tehát csaknem minden válaszadó jó ötletnek tartaná padok telepítését a külső közös terekben. Közel azonos mértékben fontos a megfelelő mennyiségű vizesblokk kialakítása az új épületekben. A munkatársak közül a legkevésbé hasznos a csomagmegőrzők kialakítása lenne, de még ezt is alkalmanként 54 % használná.

### Milyen helyeket szeretne az új campus-on látni?



N = 440:476

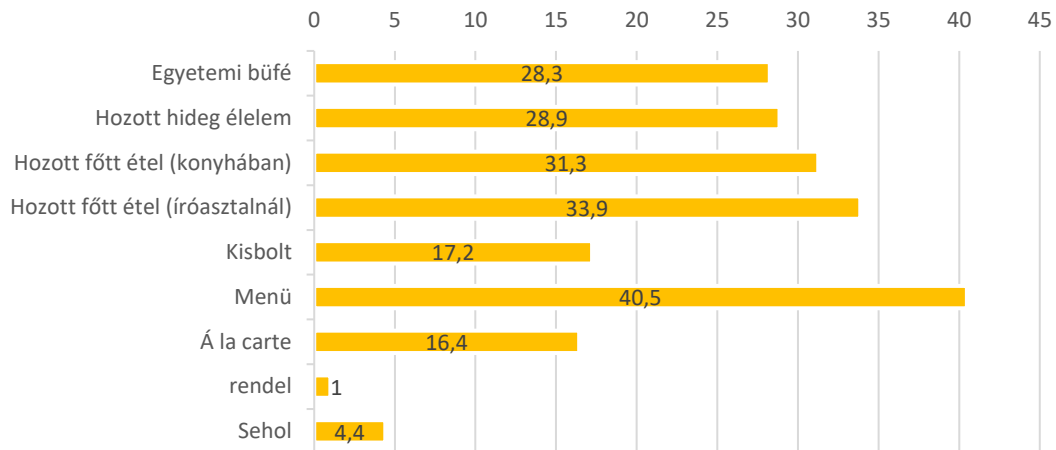
Szervezeti egységenként vizsgálva a kérdést szinte kivétel nélkül elmondható, hogy a válaszadók számára a szabadtéri padok elhelyezése az Egyetemhez tartozó külső tereken a legfontosabb. Egyedül a központ esetében előzi meg a kültéri padokra leadott szavazatok arányát a több vizesblokkot igénylők aránya (57 %). A BTK és a HTK munkatársainak körülbelül 65 %-a, a JÁK és a központ dolgozóinak legalább 55 %, az ITK válaszadóinak 49 %-a nyilatkozta, hogy rendszeresen használná a kültéri padokat, ha lennének. A fontossági sorrendben a második helyen a BTK-n (62 %), a HTK-n (60 %) és a JÁK-on (43 %) a több vizesblokk kialakítása szerepel, míg az ITK-n a társalgó (38 %) került a második helyre. Ha az „alkalmanként használnám” válaszlehetőséget vizsgáljuk, akkor egyértelműen a kiállítóterem az egyik legfontosabb jelenleg hiányzó térfunkció. A központban dolgozó válaszadók számára e mellett a nyomtatványbolt (67 %) és a koncert- és rendezvényterem (64 %) is magas említésszámot kapott. Hasonlóképpen a HTK- is ez a két térfunkció látszik fontosabbnak a munkatársak számára a kiállítóterem mellett (80 %, 67 %). A BTK munkatársainak a csomagmegőrző lenne olyan, amit alkalmanként használnának (55 %). A JÁK-on szintén a koncert- és rendezvényterem (61 %) és a társalgó, csakúgy mint az IKT-n (63 %, 58 %). A válaszadók legkevésbé az egyetemi óvodának, bölcsődének látnák értelmét. A BTK-n (52 %), a JÁK-on (48 %) és a központban (42 %) ez a legkevésbé vágyott tér, a HTK-n a pihenőszoba (100 %), az ITK-n a nyomtatványbolt (44 %).

Munkakörök szerint az adminisztratív munkatársak többsége számára (57 %) csakúgy, mint a fizikai dolgozóknak (50 %) és az oktatók, kutatók számára (61 %) a szabadtéri padok kiépítése a legfontosabb, amit rendszeresen használnának. A vezető beosztású munkatársak számára ezzel szemben a padok kérdése csak a második (48 %) a több vizesblokkal szemben (52 %). A több vizesblokk minden kategóriában fontos szempont, a fitness termet ugyanakkor inkább az adminisztratív és fizikai munkatársak többsége használná inkább rendszeresen (49-43 %). Az oktatók, kutatók többség (53 %) számára a társalgó is fontos tér lenne. Legkevésbé a fizikai dolgozók számára a csomagmegőrző (40 %), míg a többi csoport számára az egyetemi óvoda, bölcsőde (43-47 %) lenne értelmes térkialakítás.

## VI. Étkezési lehetőségek

A fejlesztési igényeknél láthattuk, hogy az étkezésre alkalmas terek kialakítása központi kérdés a munkatársak számára. Ahhoz, hogy a legmegfelelőbb megoldás szülessen, felmértük azt is, hogy jelenleg hol, mit fogyasztanak munkatársaink. Legnagyobb arányban, a válaszadók több mint 71 %-a hozott ételt ebédre, 56 % pedig főtt ételt hoz, amit a válaszadók 34 %-a gyakran az íróasztalnál fogyaszt el. Magas említésszámot kapott a környékbeli éttermekben, menüs rendszerben elfogyasztott ebéd is (40%).

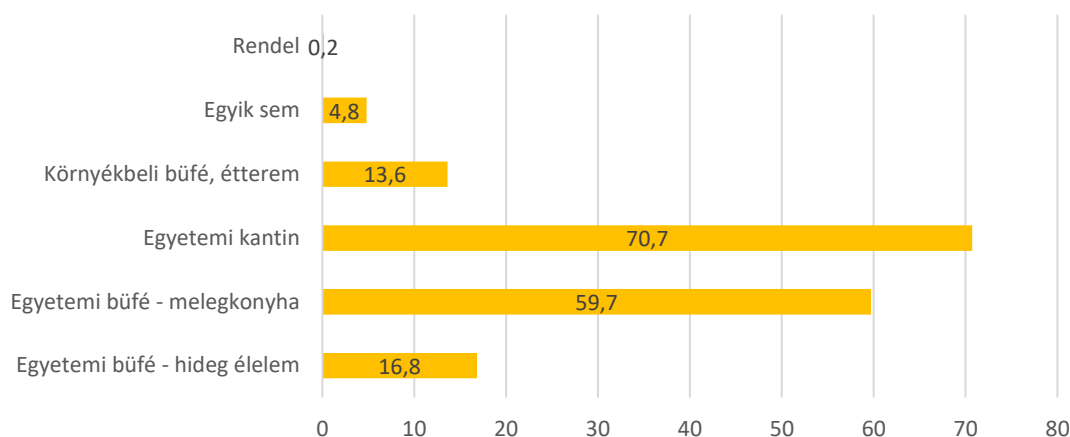
### Hol étkezik Ön azokon a napokon, amikor egyetemi elfoglaltságai vannak?



N = 499

Szervezeti egységekre bontva az adatokat látható, hogy az étkezési szokások a helyi adottságoknak köszönhetően a karokon, illetve a központban eltérőek. Míg a BTK-s (39 %), és a JÁK-os (55 %) válaszadók többsége jellemzően azokat az Egyetem környéki helyeket választja, ahol menüt is kínálnak, addig az ITK munkatársainak leginkább (48 %) hozott meleg ételt fogyaszt az intézmény konyhájában. Ezzel szemben a központ munkatársainak közel fele (49 %) főtt ételt hoz ugyan, de azt jellemzően az íróasztalnál fogyasztja el. Ha munkakörök szerint vizsgáljuk a válaszokat, akkor látható, hogy elsősorban az adminisztratív munkatársakra jellemző, hogy az irodában fogyasztják el az ebédet (47 %). A fizikai dolgozók fele (50 %) hideg ételt hoz magával, az oktatók/kutatók legnagyobb részben (42 %) menüt fogyaszt, vagy az Egyetem valamelyik büféjében ebédel (40 %). A vezető beosztásban dolgozók többsége is menüt (34 %), vagy hozott főtt ételt fogyaszt az Egyetem konyhájában (32 %). Rájuk jellemző legkevésbé, hogy íróasztalnál ebédelnének (13 %). A válaszadók 70 %-a szeretne kantint az Egyetem területén, ami azt mutatja, hogy nagy igény lenne melegkonyha biztosítására. Szervezeti egységenként eltér, hogy a többség büfét szeretne-e melegkonyhával, vagy egyetemi kantint. A BTK (72 %), ITK (68 %) és JÁK (76 %) munkatársai jellemzően egyetemi kintinban étkeznének, ha lenne ilyen lehetőség, míg a HTK (83 %) és a központ (69 %) válaszadói melegkonyhás büfével is megelégednének. Munkakörök szerint az oktatók/kutatók és a többi munkakörben dolgozó munkatárs között figyelhető meg szignifikáns eltérés. Míg az előbbiek nagyjából kantint szeretnének (76 %), addig a többiek inkább melegkonyhás büfét (60-69 %).

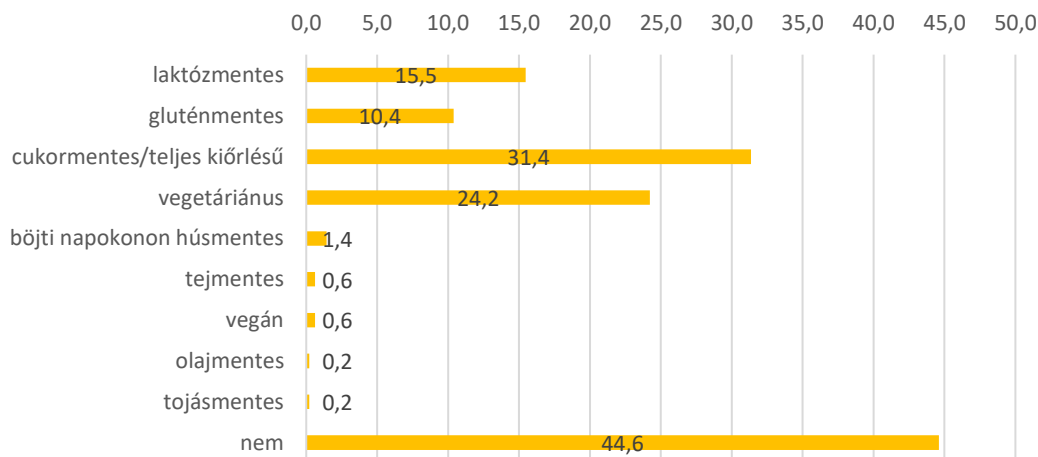
### Amennyiben lenne választási lehetősége, az alábbiak közül melyik étkezési lehetőséget választaná?



N = 499

A válaszadók 65 %-a venne igénybe valamilyen speciális étrendhez igazodó menüt. A munkatársak közel harmada cukormentes, vagy teljes kiőrlésű ételeket választana, 24 % vegetáriánus, további 1,5 % pedig böjti napokon húsmentes étrendet venne igénybe, de a laktózmentes (15 %), és gluténmentes (10 %) ételeket is sokan választanák. A Ják-on (38 %), illetve a központban (37 %) a legmagasabb azok aránya, akik cukormentesen táplálkoznának, de minden karon a cukormentes, teljes kiőrlésű ételeket vennék igénybe a legtöbbet. Ezt követi a vegetáriánus étrend, amely minden karon a második helyen áll. A BTK-n, JÁK-on és a központban 25 %, míg az ITK-n 19 %. A speciális étrendet nem igénylők legnagyobb arányban a HTK-n vannak (83 %). A fizikai dolgozók, oktatók/kutatók, vezető beosztásúak 50 %-a, vagy nagyobb része nem venne igénybe speciális étrendet, míg az adminisztratív munkatársak esetében az az arány 30 %. Ez utóbbiak legnagyobb részben (38 %) a cukormentes, teljes kiőrlésű ételeket részesítené előnyben.

### Ígénybe venne-e speciális étrendhez igazodó menüsört, amennyiben lenne rá lehetőség?

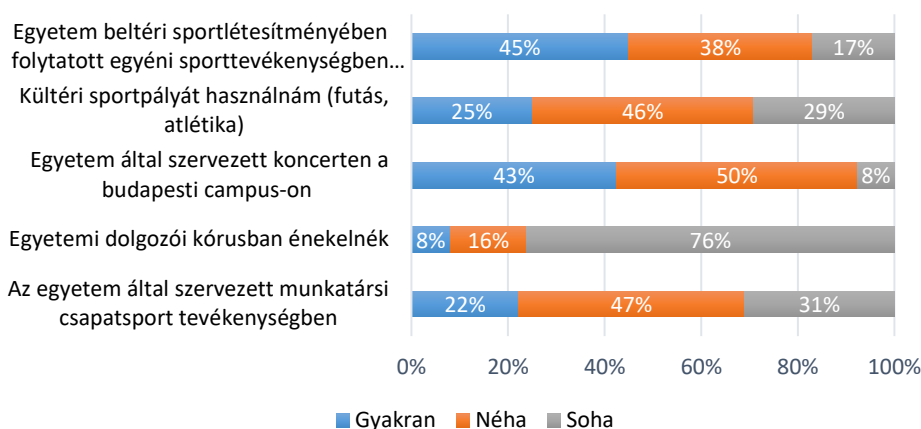


N = 491

## VII. Szabadidős tevékenységek

Az Egyetem területén, vagy egyetemi szervezésű szabadidős tevékenységek közül a munkatársak körében a beltéri sportlétesítményben folytatott egyéni sport (45 % gyakran, további 38 % alkalmanként), illetve az Egyetem által szervezett koncert (43 % gyakran, további 50 % alkalmanként) a legnépszerűbb. Amennyiben lenne, a munkatársak 25 %-a gyakran látogatná a kültéri sportpályát és 20 % feletti azok aránya, akik rendszeresen sportolnának egyetemi csapatban.

### Milyen szabadidős tevékenységben venne részt az egyetem területén, ha lenne rá lehetőség?



N = 411:472

A BTK-sok válaszainak megoszlása közelít az Intézményi válaszok megoszlásához. Legnagyobb arányban (47 % gyakran, 41 % néha) egyetemi szervezésű koncerten vennének részt, de népszerű lenne az egyéni sportolási lehetőség is (44 %, 37 %). A HTK munkatársainak válasza ezzel szemben erősen eltér az Intézményi mintától. Saját bevallásuk szerint kevésbé lennének aktívak a szabadidős tevékenységek terén. Csupán 17-17 % válaszolta, hogy szívesen és gyakran részt venne egyetemi csapatsportban, vagy koncerten. Alkalmanként ugyanakkor 67 %-uk látogatnak egyetemi szervezésű hangversenyt. Az ITK munkatársainak 40 %-a nyilatkozta, hogy egyéni sportolási lehetőséggel élne, ha lenne ilyen, ám a koncertlátogatási hajlandóság esetükben elmarad az intézményi átlagtól (33 %). Mégis a többségük alkalmanként részt venne ilyen jellegű programban (52 %). A központ munkatársainak válaszai hasonlóképpen oszlanak meg (koncert 30 %, 57 %; egyéni sport 48 %). A JÁK válaszadói az ITK-sokkal ellentétben nagyobb arányban vennének részt zenei programokon (42 %, 38 %), míg az egyéni sport lehetősége kevesebbek számára csábító (37 % gyakran, 30 % néha). Minden szervezeti egységgel kapcsolatban elmondható, hogy az alkalmi jelleggel csapatsportban részt venni kívánók, illetve a kültéri sportolási lehetőséggel élők aránya 40 % körül van.

Az adminisztratív munkakört ellátók (49 %), illetve a fizikai dolgozók (40 %) számára az egyéni sportolási lehetőség a leginkább csábító. Az oktatók, kutatók esetében inkább a koncertek irányába billen a mérleg nyelve (41 % gyakran, 45 % alkalmanként járna), de egyénileg is több mint harmaduk rendszeresen sportolna (38 %), további harmaduk pedig alkalmanként (36 %). A vezető beosztású munkatársak esetében hasonló mintázat látható, ám a rendszerességet tekintve mindkét tevékenységgel kapcsolatban aktívabbnak vallják magukat. 51 % rendszeresen látogatna egyetemi szervezésű koncerteket, 43 % pedig az egyéni sport lehetőségével élne gyakran.

A kórusban való éneklés minden szervezeti egység, illetve munkakör esetében magasan a leginkább elutasított szabadidős tevékenység. A HTK-sok és a fizikai dolgozók 80 %-a soha nem venne részt ilyen jellegű programban, a BTK-soknak csak az 59 %-a.